

DOHODA O VYKONANÍ PRÁCE

uzatvorená podľa § 226 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov: **Obec Belá**

sídlo: Belá č. 32, 943 53 Belá

IČO: 003089781

zastúpená: Klaudiou Pintérovou, starostkou obce
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: **Ing. Helga Takáčsová**

bytom: _____

dátum narodenia: _____

číslo OP: | _____

(ďalej len „zamestnanec“)

I.

Predmet dohody

1. Predmetom dohody je vymedziť vzájomné práva a povinnosti oboch zmluvných strán.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že pre zamestnávateľa vykoná túto pracovnú úlohu:
 - vyplnenie formulára na sčítania domov a bytov všetkými údajmi zisťovanými o byte za každý byt
 - overenie správnosti a úplnosti údajov o byte z administratívnych zdrojov údajov, ktoré formulár na sčítanie domov a bytov pred spracovaním poverenou osobou obsahuje.

II.

Rozsah práce

1. Rozsah pracovnej úlohy v hodinách spolu: cca 150 hodín.
2. Pracovná úloha bude vykonaná od 25.11.2020 do 12.02.2021.
3. Dohoda o vykonaní práce nepresahuje 350 hodín v kalendárnom roku. Dohodu o vykonaní práce možno uzatvoriť najviac na 12 mesiacov.

III.

Odmena za vykonanú prácu

1. Dohodnutá odmena: štyri eurá na byt.
2. Splatnosť odmeny: odmena za vykonanie pracovnej úlohy je splatná po dokončení a odovzdaní práce.

IV.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Na základe tejto dohody oboznámil zamestnávateľ zamestnanca s právnymi predpismi vzťahujúcimi sa na vykonávanú prácu a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť pracovné podmienky zaisťujúce riadny a bezpečný výkon práce, zaplatiť dohodnutú odmenu a dodržiavať ostatné podmienky tak, ako boli dohodnuté.
3. Zamestnanec sa zaväzuje vykonať dohodnutú prácu osobne, riadne a včas a dodržiavať podmienky dohodnuté v súlade s právnymi predpismi vzťahujúcimi sa na jej výkon, najmä právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
4. Ostatné práva a povinnosti účastníkov tejto zmluvy sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými pracovnoprávnymi predpismi.
5. Zamestnanec (poverená osoba) je povinná zachovať mlčanlivosť o osobných údajoch, ktoré spracúva. Povinnosť mlčanlivosti trvá aj po ukončení štatistického sčítania domov a bytov a nesmie osobné údaje použiť pre osobnú potrebu, či potrebu inej osoby alebo na iné účely, ktoré nesúvisia so štatistickým sčítaním domov a bytov.

V. Záverčné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Belej, dňa 24.11.2020



zamestnanec



zamestnávateľ